

Verbale n.35 - Selezione Esperti

PROGRAMMA NAZIONALE SCUOLA E COMPETENZE 2021 – 2027. FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (FSE+).

AVVISO PROT. N. 0081652 DEL 23-05-2025 – “PERCORSI EDUCATIVI E FORMATIVI PER IL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE, L'INCLUSIONE E LA SOCIALITÀ NEL PERIODO DI SOSPENSIONE ESTIVA DELLE LEZIONI.

AZIONE: ESO4.6.A4: INCLUSIONE E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA.

SOTTOAZIONE: ESO4.6.A4.A: INTERVENTI DI AMPLIAMENTO DEL TEMPO SCUOLA, DI INCLUSIONE, DI RIDUZIONE DEI DIVARI DI APPRENDIMENTO E TERRITORIALI, DI CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA, INCLUSI PERCORSI DI MOTIVAZIONE ALLO STUDIO

Codice CUP di progetto: C14D25002060007

Progetto: ESO4.6.A4.A-FSEPN-LO-2025-997

Titolo del progetto: UN'ESTATE PER CRESCERE INSIEME

Ente gestore: FAMIGLIA CANOSSIANA

Scuola paritaria non commerciale capofila: ISTITUTO PARITARIO MATILDE DI CANOSSA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO CO1M02400N

Sede dell'Attività: ISTITUTO M. CANOSSA - VIA BALESTRA 10, 22100 COMO (CO)

Titoli delle attività:

- Back to school
- Back to school – Beginners
- Back to school – Young learners

1. Il giorno **13/07/2026**, alle ore **8.00**, presso **Istituto M. Canossa, Via Serafino Balestra 10 - Como**, i componenti della Commissione di selezione, dopo aver verificato la conformità e regolarità della documentazione pervenuta, procedono alla valutazione delle candidature pervenute secondo i criteri di cui all'art. 3 dell'Avviso di selezione:

Candidato 1: **BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Sophia Geipel**

CRITERI DI SELEZIONE ¹	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Titoli di studio (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Possesso di titolo di laurea magistrale/specialistica in lingua inglese	3 punti	0
	Madrelingua	2 punti	2
	Attestati/ Certificazioni in ambito linguistico livello C1	1 punto	1
Esperienza professionale (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Anni di esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso	Da 1 a 3, punti 2 Da 3 a 5, punti 4 Da 6 in poi, punti 6	2

¹ I criteri di selezione e di valutazione devono essere personalizzati e tener conto delle prescrizioni contenute nell'Avviso e nelle istruzioni operative. In relazione alle figure previste per lo svolgimento delle attività progettuali di formazione, occorrerà, che ciascun candidato risulti in possesso di specifiche competenze riferite all'oggetto del percorso formativo.

Candidato 2: **BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Natukunda Lindsay Evelyn**

CRITERI DI SELEZIONE ²	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Titoli di studio <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Possesso di titolo di laurea magistrale/specialistica in lingua inglese	3 punti	0
	Madrelingua	2 punti	2
	Attestati/ Certificazioni in ambito linguistico livello C1	1 punto	0
Esperienza professionale <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Anni di esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso	Da 1 a 3, punti 2 Da 3 a 5, punti 4 Da 6 in poi, punti 6	2

² I criteri di selezione e di valutazione devono essere personalizzati e tener conto delle prescrizioni contenute nell'Avviso e nelle istruzioni operative. In relazione alle figure previste per lo svolgimento delle attività progettuali di formazione, occorrerà, che ciascun candidato risulti in possesso di specifiche competenze riferite all'oggetto del percorso formativo.

Candidato 2: **BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Larissa Moore**

CRITERI DI SELEZIONE ³	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Titoli di studio (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Possesso di titolo di laurea magistrale/specialistica in lingua inglese	3 punti	0
	Madrelingua	2 punti	2
	Attestati/ Certificazioni in ambito linguistico livello C1	1 punto	0
Esperienza professionale (Da valutare alla luce del curriculum vitae)	Anni di esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso	Da 1 a 3, punti 2 Da 3 a 5, punti 4 Da 6 in poi, punti 6	2

³ I criteri di selezione e di valutazione devono essere personalizzati e tener conto delle prescrizioni contenute nell'Avviso e nelle istruzioni operative. In relazione alle figure previste per lo svolgimento delle attività progettuali di formazione, occorrerà, che ciascun candidato risulti in possesso di specifiche competenze riferite all'oggetto del percorso formativo.

SCUOLA D'INFANZIA - SEZ. PRIMAVERA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO - BILINGUAL SCIENTIFIC HIGH SCHOOL - LICEO SCIENTIFICO SPORTIVO - LICEO DELLE SCIENZE UMANE
Scuola capofila: Istituto "Matilde di Canossa" - CO1M02400N

Effettuata la valutazione nelle modalità come sopra individuate, si stila la seguente graduatoria:

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Sophia Geipel	5
BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Natukunda Lindsay Evelyn	4
BELL BEYOND 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE / Larissa Moore	4

Alle ore **08:55**, si dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene redatto contestualmente, letto, confermato e sottoscritto al termine della seduta e inserito in apposito plico, destinato alla raccolta dei verbali e della documentazione della presente procedura selettiva.

Letto, confermato e sottoscritto,

Como, **13/07/2026**

Il Coordinatore della attività didattiche ed educative

Cristina Caprari





Firmato digitalmente da CRISTINA
CAPRANI
C: IT